

September 2025

Ausbildung beginnen, Zukunft absichern

ChemieRente: DIE private Arbeitskraftabsicherung für den Start ins Berufsleben

Der Beginn einer Ausbildung markiert für junge Menschen den Start ins Berufsleben und in die finanzielle Selbstständigkeit. Genau dieser Moment bietet Ihnen als Vermittelnde eine ideale Gelegenheit, um Azubis für das wichtige Thema Arbeitskraftabsicherung zu sensibilisieren.

Ihr Topargument: Frühe Absicherung bringt klare Vorteile

Nutzen Sie im Beratungsgespräch den überzeugenden Vorteil des frühen Einstiegs: Je jünger Ihre Kunden sind, desto besser ist in der Regel ihr Gesundheitszustand – und damit auch die Konditionen. Frühe Absicherung bedeutet günstigere Beiträge, die ein Leben lang Bestand haben. Verdeutlichen Sie Ihren jungen Kunden, dass spätere Einsteiger oft mit höheren Kosten, möglichen Risikozuschlägen oder sogar Ablehnungen aufgrund von Vorerkrankungen rechnen müssen.



Vergünstigte Einstiegsmöglichkeit: Der Stufentarif für Azubis

Kennen Sie schon den speziellen Stufentarif der ChemieRente für Auszubildende? Dieses Tarifmodell berücksichtigt die finanzielle Situation von Berufseinsteigern und ermöglicht einen besonders kostengünstigen Einstieg in eine hochwertige Arbeitskraftabsicherung – sowohl in die Berufsunfähigkeits- als auch in die Grundfähigkeitsabsicherung. Die Beiträge werden später dem steigenden Einkommen angepasst – ein überzeugendes Argument für junge Kundinnen und Kunden, die gerade erst in das Berufsleben gestartet sind.

Ihre Produktempfehlungen für Azubis in den IGBCE-Branchen:

1. BU Flex

Die klassische Berufsunfähigkeitsversicherung

Die Premium-Lösung für umfassenden Schutz der Arbeitskraft. Lebensbegleitend, flexibel und individuell erweiterbar.

2. Vitalschutz Flex

Die Grundfähigkeitslösung

Die Grundfähigkeitslösung fokussiert sich auf die Absicherung elementarer Grundfähigkeiten und wird in beiden Grundtarifen ohne Fragen zur Psyche angeboten.

Ihr Ass im Ärmel: Die Switch-Option

Betonen Sie die Flexibilität durch die optionale Switch-Option – ein starkes Verkaufsargument! Ihre Kundinnen und Kunden können zunächst mit dem meist kostengünstigeren Grundfähigkeitsschutz starten und später ohne erneute Gesundheitsprüfung in eine vollwertige BU-Absicherung wechseln. So können Sie auch preissensiblen Kunden eine zukunftsichere Lösung anbieten, die zwar extra miteingeschlossen werden muss, dafür aber keine Mehrkosten verursacht.

Kann die abgesicherte Rente auch später noch erhöht werden?

Die abgesicherte Rente kann später flexibel an die Lebenssituation angepasst werden. Ihre Azubi-Kundinnen und Kunden starten mit einer Grundabsicherung, die zu ihrem aktuellen Budget passt. Mit steigendem Einkommen und wachsender Verantwortung kann die Rentenhöhe ohne erneute Gesundheitsprüfung per Karriere- und/oder Nachversicherungsgarantie angehoben werden.



Haben Auszubildende als IGBCE-Mitglied einen Mehrwert?

Ein wichtiger Tipp für Ihre Beratungspraxis: Fragen Sie zu Beginn jedes Gesprächs gezielt nach der Branche Ihrer Interessentinnen und Interessenten. Besonders für Mitglieder der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IGBCE) können Sie einen wertvollen Zusatznutzen präsentieren.

IGBCE-Mitglieder erhalten kostenfrei eine herausragende Assistenzleistung: den professionellen Leistungs-Check. Dieser bietet im Ernstfall entscheidende Vorteile. Ihren Kundinnen und Kunden wird bei der Beantragung von Leistungen – sowohl bei der Versicherung als auch bei der Deutschen Rentenversicherung – kompetente Unterstützung zur Seite gestellt. Diese professionelle Hilfe minimiert Rückfragen, beschleunigt den gesamten Prüfungsprozess und erhöht die Erfolgsaussichten bei der Leistungsbeantragung erheblich. Ein überzeugendes Argument für alle IGBCE-Mitglieder, das die Attraktivität der Absicherungslösungen deutlich steigert.

Weitere Informationen zur ChemieRente finden Sie [hier](#).

Worauf warten Sie? – Nutzen Sie Ihre Vertriebschance über ChemieRente

Hinweis: Die oben genannten Ausführungen beschreiben die Sachverhalte sowie die Leistungsauslöser nicht abschließend. Die Entscheidung, ob die Voraussetzungen für einen Leistungsbezug vorliegen sowie die Anerkennung der Leistungspflicht erfolgt jeweils im Hinblick auf die konkreten Umstände des Einzelfalls. Die ausführlichen und verbindlichen Formulierungen der konkreten Sachverhalte und Leistungsauslöser entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Versicherungsbedingungen.